RESPONSABLE FORMATION

Le Responsable Formation identifie les axes de formation à développer en fonction des orientations stratégiques de l'entreprise, précise les besoins de formation et élabore le plan de formation. Dans le cadre de la gestion du plan de formation, il rédige des cahiers des charges, recherche les prestataires de formation, participe à l'accueil et au suivi pédagogique des stages et en évalue les résultats. Il effectue également le suivi budgétaire et administratif de l'activité et il anime l'équipe pédagogique.
La formation de responsable pédagogique permet d'acquérir l'ensemble des compétences règlementaires, méthodologiques, de coordination et d'animation nécessaires pour mener à bien ces différentes missions.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Situer la fonction du responsable formation ainsi que son environnement interne et externe.
- Intégrer la règlementation du 5/03/2014 (formation professionnelle, emploi et démocratie sociale).
- Définir la politique de formation de l'entreprise.
- Construire, mettre en œuvre et suivre le plan de formation.
- Évaluer les actions de formation et adapter la politique formation.
- Animer une équipe pédagogique.

LE PROGRAMME

- L'environnement et la règlementation de la formation professionnelle continue : Historique et apports de la Loi du 5 mars 2014.
- Définition de la politique de formation de l'entreprise.
- L'analyse des besoins et des projets.
- L'élaboration, la communication et le suivi du plan de formation.
- Mise en œuvre du plan :
  - *Rédaction des cahiers des charges,*
  - *Sélection des prestataires,*
  - *Gestion administrative et pédagogique des stages.*
- Évaluation des actions de formation :
  - *Évaluation de la satisfaction,*
  - *Bilan de fin de formation,*
  - *L'évaluation dans l'emploi,*
  - *L'impact de la formation sur les résultats.*
- Adaptation du management aux spécificités d'une équipe pédagogique.

DURÉE DE LA FORMATION

5 jours (35 heures) – Groupe de 6 stagiaires.

PUBLIC CIBLÉ - PRÉ-REQUIS

Responsable formation ou chef de service ayant en charge l'établissement et la mise en œuvre du plan de formation.
Connaissance préalable des objectifs des principaux dispositifs de formation (plan de formation, CPF, CIF, VAE, bilan de compétences).

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

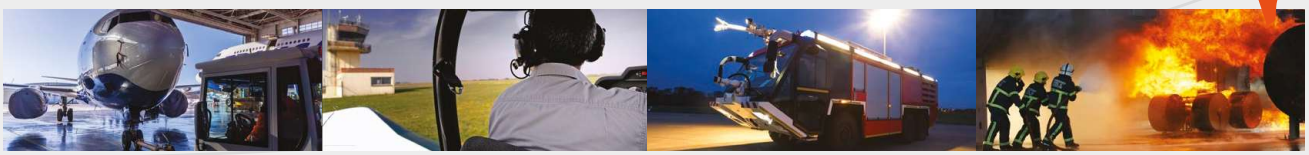
Apports théoriques et méthodologiques en groupe.
Point complet sur la règlementation du 5/03/2014.
Exercices d'application individuels et collectifs.
Construction d'un plan de formation et d'un cahier des charges.
Élaboration d'un plan d'évaluation dans l'emploi.
Évaluation des acquis : Questionnaire à la fin de chaque module de formation.
Remise d'une attestation de formation.

ENCADREMENT DE LA FORMATION

Consultante en formation diplômée en ingénierie de formation et possédant une expérience professionnelle en tant que responsable formation en entreprise.

CALENDRIER

En Inter ou en Intra sur votre aéroport : Nous consulter..

COÛT PÉDAGOGIQUE STAGIAIRE

1350€ HT/ stagiaire.