GESTION PRÉVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES

La règlementation européenne place la question de l'évaluation et de la gestion des compétences au cœur de la certification. La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) apporte une réponse globale et complète et consiste à :

- Effectuer une analyse des emplois, des compétences et des ressources ;
- Identifier les évolutions stratégiques ;
- Mettre en œuvre une politique de développement des ressources humaines adaptée.

La formation proposée permet de comprendre les objectifs et les enjeux de la GPEC, de mettre en œuvre les étapes de la démarche, de construire les outils appropriés et de concevoir un plan adapté d'actions ressources humaines.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Identifier les objectifs et enjeux de la GPEC.
- Piloter une Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences et mettre en place les différentes étapes.
- S'approprier les outils de la GPEC.
- Faire le lien entre la GPEC et la politique Ressources Humaines.
- Faire vivre le dispositif.

LE PROGRAMME

- Définition, objectifs et enjeux de la GPEC.
- Définition des principaux concepts : emploi, poste, compétence, performance…
- Retours d'expériences et points de vigilance.
- Les principales étapes de la démarche.
- Les outils d'analyse des besoins et des ressources : cartographie des emplois, fiches de poste, référentiels de compétences…
- Identifier l'évolution des besoins et des ressources.
- Le rôle des entretiens d'évaluation/entretiens professionnels.
- Stratégies de développement et conception d'un schéma directeur des ressources humaines.
- L'évaluation des compétences : contexte national, présentation et construction d'outils d'évaluation, validation interne/externe, management des compétences.
- Suivi du dispositif.

DURÉE DE LA FORMATION
3 jours (21 heures) – Groupe de 6 stagiaires.

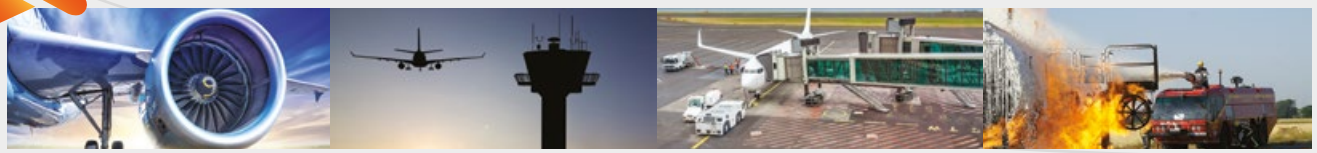
PUBLIC CIBLÉ
Personnels de la fonction Ressources Humaines, managers, partenaires sociaux impliqués dans la mise en œuvre d'une GPEC.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES
Apports théoriques et méthodologiques en groupe.
Exercices d'application individuels et collectifs.
Analyse des outils existants et remise d'une base de données « outils ».

ENCADREMENT DE LA FORMATION
Consultante en ressources humaines diplômée en management des ressources humaines et possédant une expérience professionnelle dans la mise en place des dispositifs de GPEC.

CALENDRIER
En inter : Nous consulter.
En intra sur votre aéroport : Nous consulter.

COÛT PÉDAGOGIQUE STAGIAIRE
810€ HT / stagiaire.



+33 (6) 81 88 92 57 / contact@r-safety-training.eu